



# Adfærdskodeks for Indutrade-koncernen





“Det er alle medarbejderes ansvar – mit og dit – at kende adfærdskodeksen og overholde den i det daglige arbejde.”

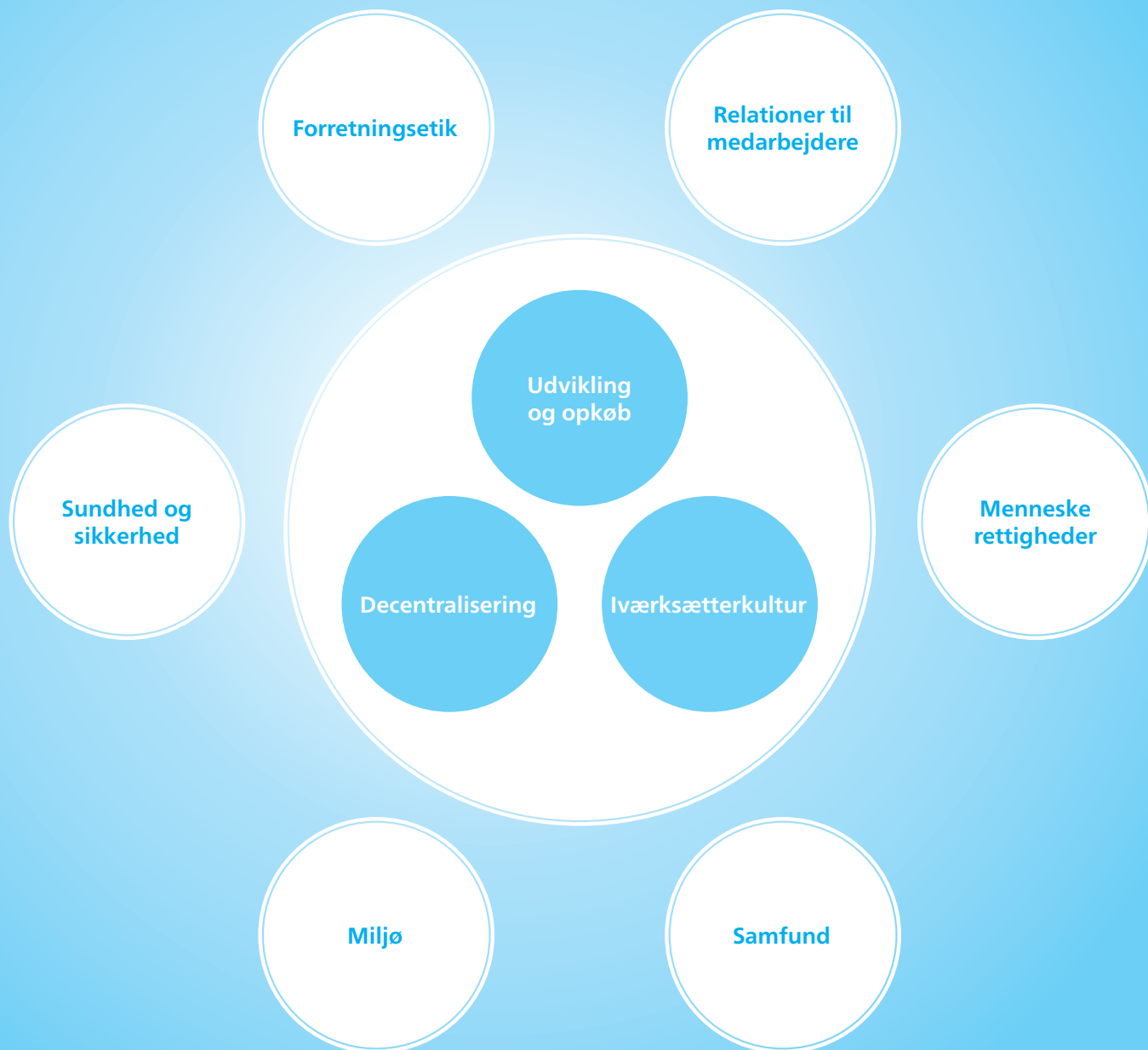
## Til alle medarbejdere i Indutrade,

Indutrades forretningsfilosofi – iværksætterkultur og decentraliseret ledelse – er en af nøglerne til virksomhedens succes, hvilket det har været siden starten i 1978. Indutrade fortsætter med at vokse i kraft af opkøb af vel-drevne og profitable virksomheder, der fra dag ét deler vores værdier og den måde, vi driver forretning på. Med flere medarbejdere i flere lande har vi et større behov for at fremhæve og tydeliggøre – både over for os selv og for omverdenen – grundlaget for vores holdninger.

En filosofi bygget på stor frihed under ansvar stiller store krav til hver enkelt medarbejders integritet. Gennem professionel, ærlig og etisk adfærd opbygger vi en virksomhedskultur inden for hvis rammer vi effektivt og troværdigt leverer gode resultater og skaber værdi for kolleger, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. I denne adfærdskodeks fremlægger vi nogle få vigtige og overordnede principper og retningslinjer, der understøtter vores beslutningsproces. Den afspejler, hvem vi gerne vil være, og hvordan vi gerne vil opfattes.

Det er alle medarbejderes ansvar – mit og dit – at kende adfærdskodeksen og overholde den i det daglige arbejde. Jeg opfordrer dig til at diskutere adfærdskodeksen med dine arbejdskolleger, dine overordnede eller med mig og mine kolleger i koncernledelsen. Ved at holde denne diskussion i live, former vi den virksomhedskultur yderligere, som vi alle er stolte af.

Bo Annvik, administrerende direktør



*Indutrade er en voksende koncern i en foranderlig verden. Vi lever i en tid, hvor miljømæssige, sociale og forretningsetiske emner får væsentlig større betydning for, hvordan virksomheder opfattes og agerer.*

#### **ADMINISTRATION AF ADFÆRDSKODEKSEN**

- Adfærdskodeksen er godkendt af Indutrades bestyrelse. Bestyrelsen vurderer årligt kodeksen brugen af den og opdaterer den, når det er nødvendigt
- Direktørerne i de respektive datterselskaber har det fulde ansvar for at gøre deres medarbejdere bekendt med adfærdskodeksen og for at sikre, at kodeksen overholdes inden for deres egen organisation.
- Direktørerne bestemmer også, om der er andre parter i virksomhedens værdikæde, der skal omfattes af adfærdskodeksen, såsom forhandlere, entreprenører og underleverandører. Dette indbefatter, at den seneste version af kodeksen og andet relevant materiale skal stilles til rådighed for medarbejderne, og at alle ansatte regelmæssigt følger relevante kurser inden for deres organisation.
- Indutrades ledelse er ansvarlig for at følge op på, om adfærdskodeksen er kendt og overholdes i og koncernens datterselskaber. Det er en del af den årlige monitoring af den interne kontrol.
- Alle medarbejdere opfordres til at rapportere afvigelser fra adfærdskodeksen – først og fremmest til deres umiddelbart overordnede og i anden række til et medlem af ledelsen eller via koncernens whistleblower-funktion:  
<https://report.whistleb.com/en/indutrade>



## HVORFOR HAR VI EN ADFÆRDSKODEKS?

Adfærdskodeksen er et udtryk for, hvem vi er, og hvordan vi driver forretning hos Indutrade. Den beskriver de principper, som vi alle skal forstå, og den giver os vejledning i, hvordan det forventes, at vi agerer i det daglige arbejde og over for forskellige personer i vores sektor.

Den forklarer også, hvad du som arbejdstager kan forvente af din arbejdsgiver inden for Indutrade-koncernen.

Adfærdskodeksen har sit udgangspunkt i værdigrundlaget der er formuleret i Global Compacts principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar, OECD-retningslinjerne for multinationale virksomheder og andre internationalt almindeligt anerkendte normer. Den dækker ikke alle tænkelige situationer eller lovgivninger, retningslinjer og interne regler.

Vi skal altid følge gældende love og regler i de lande, vi opererer i. I visse situationer, f.eks. i lande med dårligt fungerende lovgivning og kontrol, kan adfærdskodeksens krav være strengere end lokal lovgivning, sædvane og praksis. I så fald skal vi altid holde os til vores egne principper. Hvis du bliver opmærksom på uoverensstemmelse mellem lokal lovgivning og adfærdskodeksen, skal du rapportere dette til din nærmeste leder.

## HVEM ER OMFATTET AF ADFÆRDSKODEKSEN?

Adfærdskodeksen gælder for alle, der arbejder for Indutrade-koncernen. Den gælder i lige høj grad for medarbejdere og rådgivere på alle niveauer, uanset anciennitet, som for trainees og studerende og enhver

anden, der arbejder på vegne af Indutrade-koncernen i alle de lande, vi opererer i. Hver og en har vi ansvaret for at sikre, at alle kodeksens grundlæggende principper overholdes og implementeres.

Personer i overordnede stillinger har et særligt ansvar for at vise sig som det gode eksempel og for at støtte deres medarbejdere i at handle i henhold til adfærdskodeksen. Desuden vil lederne stå til rådighed for personer, der har etiske spørgsmål, eller som vil rapportere afvigelser fra kodeksen.

Endvidere skal alle datterselskaber overveje, om der er andre parter i virksomhedens sfære eller værdikæde, der skal omfattes af adfærdskodeksen, såsom forhandlere, entreprenører, underleverandører og agenter. Vi skal arbejde med forhandlere og kunder, der deler de værdier, der fastsættes i Indutrades adfærdskodeks.

Alle medarbejdere opfordres indtrængende til at rapportere afvigelser fra adfærdskodeksen.

### **HVAD SKER DER, HVIS ADFÆRDSKODEKSEN OVERTRÆDES?**

Hvis du ser noget, der bekymrer dig, eller som muligvis udgør en overtrædelse af adfærdskodeksen, skal du rapportere det med det samme. Indutrade tager alle rapporterede overtrædelser alvorligt, undersøger sagen og tager de passende skridt.

Den information, vi får fra dig, bliver behandlet fortroligt. Bortset fra lovovertrædelser bliver informationen kun givet til de personer, der skal informeres, for at sagen kan blive behandlet.

Du skal altid vide, at din rapportering er i dine kollegers og din virksomheds interesse, og en person, der

har rapporteret en begrundet mistanke, vil aldrig blive udsat for nogen form for repressalier.

Konstateres det, at en medarbejder har overtrådt adfærdskodeksen, vil der blive indledt disciplinærsag mod den pågældende, hvilket i alvorlige tilfælde kan medføre afskedigelse.

### **HVORDAN RAPPORTERER JEG EN MULIG OVERTRÆDELSE?**

Din leder er normalt den person, der er bedst egnet til at behandle din sag. Hvis du af en eller anden grund føler dig utryk ved at tale med din leder, eller hvis du føler, at den sag eller klage, du har rapporteret, ikke bliver taget alvorligt, kan du altid kontakte et medlem af koncernledelsen eller rapportere din mistanke via Indutrade-koncernens eksterne whistleblower-funktion, hvor du kan henvende dig anonymt:

<https://report.whistleb.com/en/indutrade>.

Hvis du ikke arbejder for Indutrade, men mistænker, at der er sket en overtrædelse af adfærdskodeksen, bør du kontakte Indutrade-koncernens eksterne whistleblower-funktion, hvor du kan henvende dig anonymt:

<https://report.whistleb.com/en/indutrade>.

Hvis du har rapporteret en formodet overtrædelse af adfærdskodeksen, kan du forvente, at din rapportering bliver undersøgt fortroligt, omgående og professionelt. Hvis det kan bevises, at der har fundet en overtrædelse sted, vil Indutrades koncernledelse se på sagen og beslutte, hvilke skridt der skal tages. Du får en tilbagemelding om, hvordan din rapportering er blevet behandlet.

# Vi optræder med integritet og høje etiske standarder i alle vores forretningsforhold.

**Indtradede og vores datterselskaber har mange forskellige forretningsforhold med forhandlere, kunder, kandidater til nye opkøb og aktionærer. For at vi kan vokse og udvikle os, skal vi bevare en høj tillid blandt vores vigtigste interessenter og personer i vores sektor og være en pålidelig partner. Her er ingen genvej – vi skal gøre det rigtige i alle situationer.**

- Vi skal følge de gældende love og bestemmelser i alle de lande, hvor vi arbejder. Hvis bestemmelserne i denne adfærdskodeks kræver højere standarder end dem, der er fastsat i national lovgivning, er denne adfærdskodeks gældende.
- Alle former for korrupsion er strengt forbudt. Korrupsion defineres som "misbrug af betroet magt for egen vindings skyld" og omfatter både økonomisk og ikke-økonomisk vinding. Korrupt adfærd omfatter bestikkelse, modtagelse af upassende gaver og underholdning, betaling for fremskyndelse af offentlig sagsbehandling, beskyttelsespenge, afpresning, hvidvask af penge samt nepotisme.
- Korrupsionsrisici i forbindelse med vores aktiviteter skal vurderes ved indgåelse af forretningsforhold. I den forbindelse skal der tages højde for faktorer som forretningspartnerens identitet, risikomiljøer såsom geografiske områder med høj risiko, samt den type forretning, vi deltager i. Om nødvendigt dokumenteres risikovurderingen.
- Ingen, der arbejder i Indtrades navn eller i nogle af datterselskabernes navne, må bevilge, tilbyde, modtage, anmode om, love eller fremme betalinger, gaver eller andre upassende goder, der kan påvirke, eller opfattes som om de kan påvirke, objektiviteten af en forretnings- eller myndigheds-mæssig beslutning.
- Du må kun tilbyde eller modtage gaver, måltider, underholdning og andre former for gæstfrihed, hvis dette er i overensstemmelse med gældende love og generelt accepteret forretningspraksis. Hvis du ikke er sikker, skal du kontakte din nærmeste leder.
- Ingen, der arbejder under Indtrades eller et af datterselskabernes navne, må betale bidrag til politiske eller velgørende formål eller indgå sponsorater i forventning om at modtage fordele.
- Al succes skal bygges på sund forretningskultur og fair konkurrence. Vi overholder altid den gældende konkurrencelovgivning, der forbyder aftaler mellem



konkurrenter og arrangementer, der begrænser konkurrencen. Dette omfatter prisaftaler, opdeling af kundekredse og geografiske markeder, karteller og misbrug af en dominerende position.

- Du skal altid handle, så det er i den bedste interesse for Indutrade og din virksomhed og undgå interessekonflikter. De kan opstå, hvis dine private interesser, personlige forhold eller eksterne aktiviteter påvirker eller giver indtryk af at påvirke den måde, hvorpå du udfører dine arbejdsopgaver.
- Insiderviden er fortrolige oplysninger af præcis karakter vedrørende Indutrade, som, hvis de blev gjort offentligt tilgængelige, sandsynligvis ville kunne påvirke kursen på aktier og andre finansielle instrumenter udstedt af Indutrade. Hvis du har insiderviden om Indutrade, må du hverken købe eller sælge Indutrade-aktier. Du må heller ikke videregive sådanne oplysninger til tredjemand såsom venner og familiemedlemmer ved f.eks. at anbefale disse at købe Indutrade-aktier.
- Vi vil altid tilstræbe at sikre, at Indutrades oplysninger er åbne, korrekte, kontinuerlige, hurtige og af bedste kvalitet, og at de er afgivet i overensstemmelse med gældende love, regulativer, regnskabsstandarder og normer. Yderligere oplysninger fremgår af Indutrades politik og retningslinjer for insiderviden.

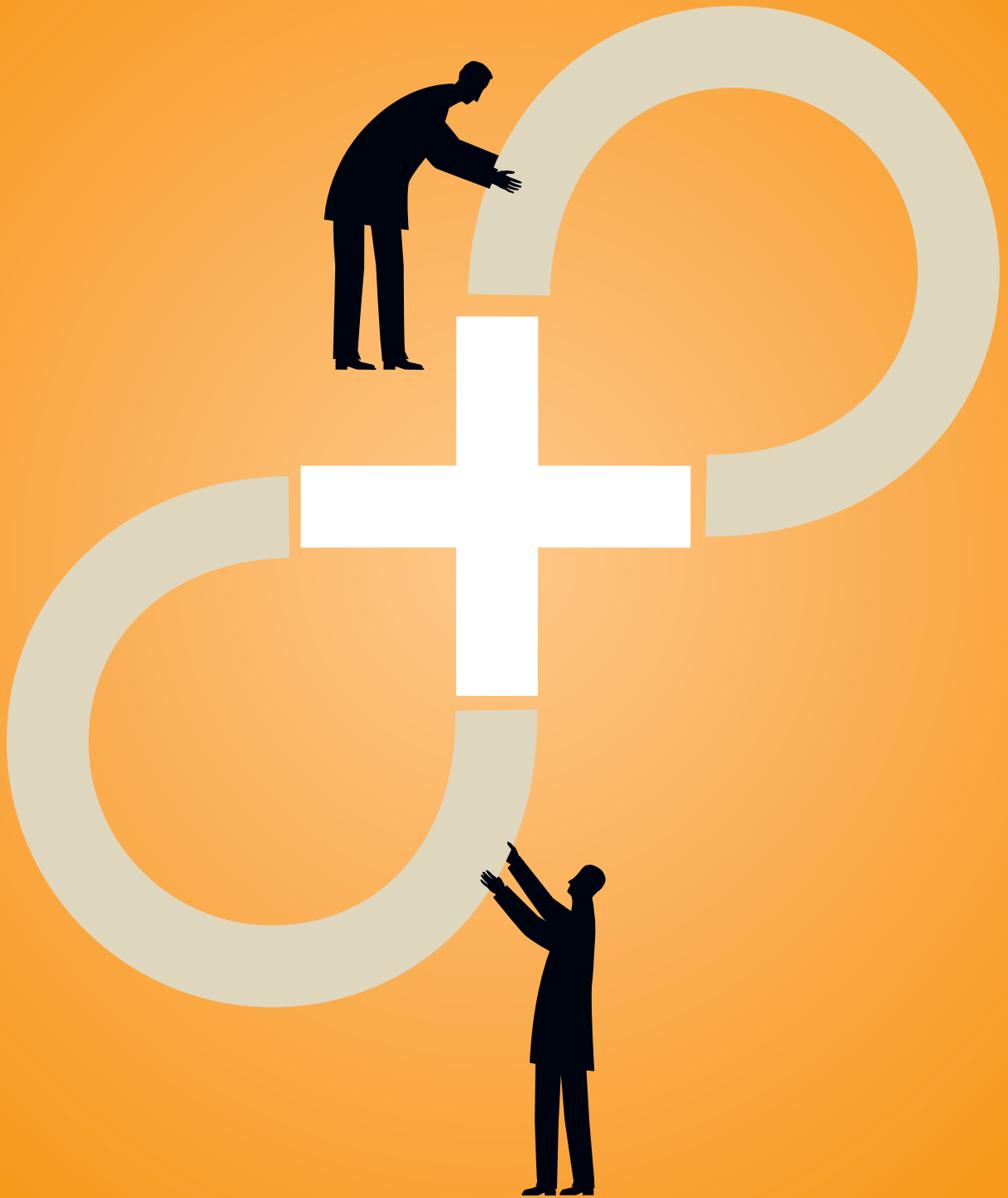




# Vi tager ansvar for egen og andres sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Indtrædere bestræber sig på at tilbyde alle medarbejdere en sikker og sund arbejdsplads, herunder naturligvis at undgå oplagte fysiske risici. Det kan være en stor udfordring at skulle påvirke folks holdninger og adfærd ligesom at modvirke stress og psykosociale problemer. Vi har et fælles ansvar for at gøre hinanden opmærksomme på helbreds og sikkerhedsrisici og for at skabe arbejdspladser, hvor folk har det godt og kan gøre et godt stykke arbejde.

- Alle medarbejdere skal være opmærksomme på og overholde de gældende regler, politikker og procedurer for sundhed og sikkerhed inden for deres arbejdsområde.
- Alle medarbejdere er ansvarlige for at afhjælpe eller rapportere højrisikable arbejdsforhold, uheld, arbejdsrelaterede skader og sygdomme. Desuden skal hver enkelt leder sikre, at alle medarbejdere og entreprenører får den oplæring og det beskyttelsesudstyr, der er nødvendigt.
- Vi viser omtanke og tager ansvar ved at gøre indsigelser, hvis en kollega er uforsigtig eller tager unødvendige risici under udførelsen af sit arbejde.



# Forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager er karakteriseret ved åbenhed, respekt og indflydelse.

Alle arbejdspladser inden for Indutradekoncernen er unikke, og de har alle deres egen historie. Firmakultur er ikke et ydre glansbillede, men handler om, hvordan vi behandler hinanden hver eneste dag. For os er det en selvfølgelighed, at samspillet mellem arbejdsgiver og arbejdstager er bygget på gensidig respekt, og at vi kan være åbne og modtagelige over for både kritik og gode ideer.

- Virksomheden skal føre en åben og ærlig dialog med medarbejderne og deres repræsentanter. Alle medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt og tilbydes muligheder for at udvikle sig og opnå ny viden. Alle medarbejdere skal være velkomne til at udtrykke deres mening om arbejdspladsen med deres ledere.
- Vi anerkender medarbejdernes fundamentale ret til frit at organisere sig og lade sig repræsentere af fagforeninger samt en medarbejders ret til ikke at være medlem af en fagforening. Vi respekterer også medarbejderes og deres fagforeningers ret til at føre kollektive overenskomstforhandlinger.
- Vi betaler løn og udbytte i henhold til de gældende love og kollektive aftaler. Hvis der ikke er nogen kollektiv aftale, overholder vi den gældende norm i industrien. Vi stræber efter lige løn for lige arbejde og er imod urimelige lønforskelle mellem mænd og kvinder.
- Vi værdsætter og bestræber os på at udvikle mangfoldighed og ligestilling blandt vores medarbejdere.
- Forskelsbehandling i forbindelse med nyansættelser og ansættelsesvilkår baseret på køn, etnicitet, seksuel orientering, civstatus, handicap, alder, sprog, religion, politisk og anden anskuelse, national eller social oprindelse, formueforhold, fødsel eller ethvert andet forhold tolereres ikke.
- Chikane, trusler eller anden upassende adfærd er ikke tilladt.



# Vi tilstræber at respektere og beskytte de grundlæggende menneskerettigheder.

**Indtræde er en voksende koncern med datterselskaber i 32 lande på fire kontinenter. Uanset hvor i verden vi arbejder, skal menneskers grundlæggende friheder og rettigheder respekteres og beskyttes. I vores egne aktiviteter og i sammenhænge, som vi kan påvirke, tilstræber vi at sikre, at menneskers friheder og rettigheder respekteres og beskyttes.**

- Vi støtter og respekterer som et minimum de internationalt anerkendte menneskerettigheder, der er udtrykt i FN's verdenserklæring om menneskerettighederne, og de basale arbejdstagerrettigheder, der er beskrevet i Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring fra 1998 om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet.
- Vi vil bevare og kommunikere vores værdier og krav på arbejdspladsen og over for vores forretningspartnere.
- Vi vil sikre, at vi identificerer potentielle og faktiske overtrædelser af menneskerettighederne i forbindelse med vores aktiviteter og forretningsforbindelser, og at vi altid handler ansvarligt og resolut i tilfælde, hvor vi ser en risiko for sådanne.
- Vi tolererer ikke børnearbejde eller nogen form for tvungent eller pligtmæssigt arbejde i vores egne aktiviteter eller hos vores forretningspartnere, herunder forhandlere og leverandører. Vi overholder nøje de nationale og internationale love om lavalder alle steder, hvor vi har aktiviteter, og vi er særligt opmærksomme, når vi ansætter unge mennesker. Ingen medarbejder bliver bedt om at aflevere sine identifikationsdokumenter eller betale et depositum ved starten af sin ansættelse.
- Vi værner om den personlige integritet og sikrer at persondata og oplysninger, som virksomheden måtte indhente eller anvende i dens aktiviteter, håndteres i overensstemmelse med gældende love og regler.

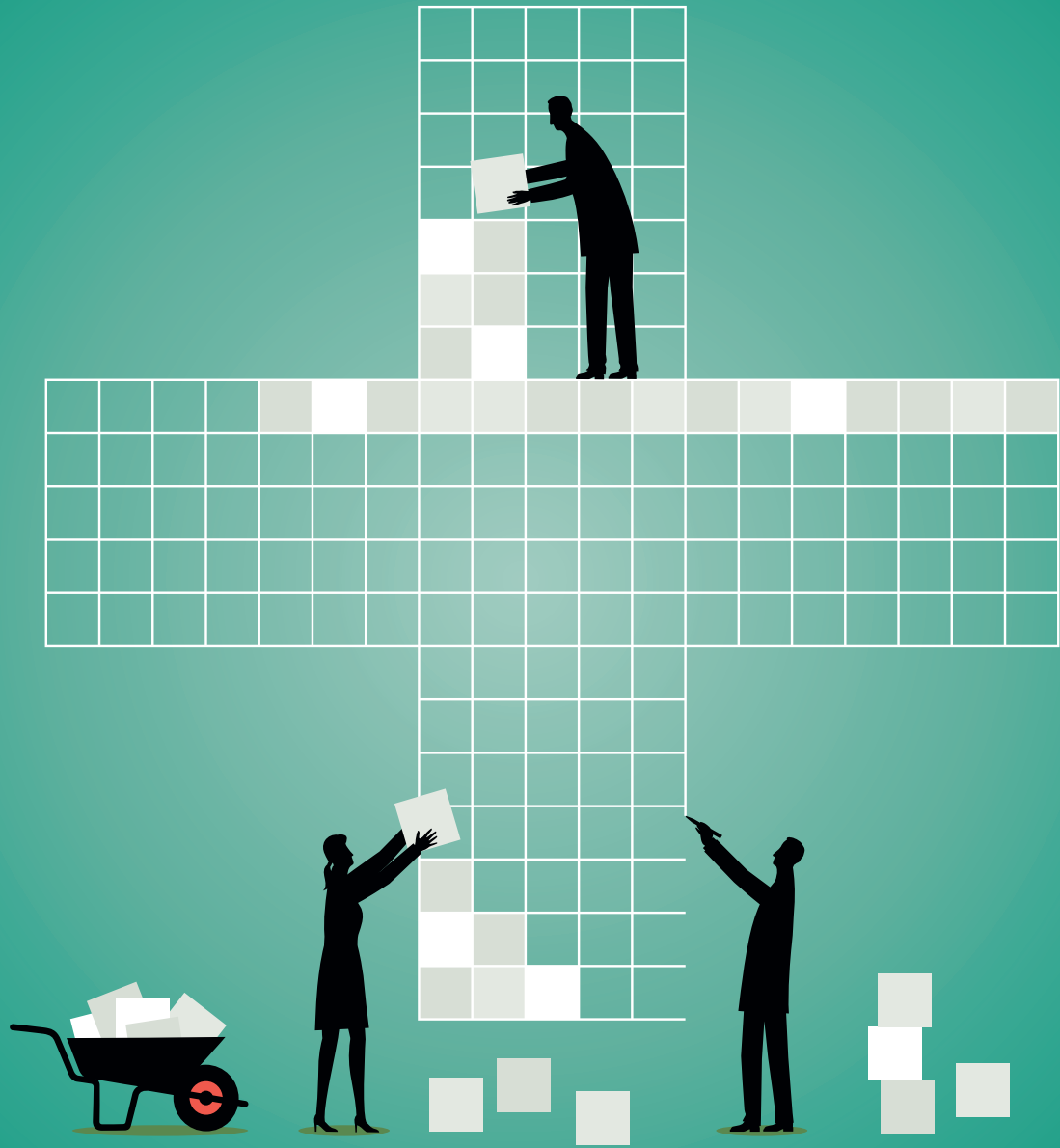




# Vi tilstræber konstant at reducere vores påvirkning af miljøet, ligesom vi hjælper vores kunder med at reducere deres.

Indtræde har aktiviteter inden for produktion og salg af produkter. Alle aktiviteter har det til fælles, at vi har et meget højt niveau af teknisk ekspertise og er førende på markedet inden for vores respektive niches. På basis af dette tør vi godt love, at vi altid tilstræber at forbedre vores aktiviteter og produkter ud fra et miljømæssigt perspektiv ved at anlægge en tilgang baseret på forsigtighedsprincippet, og at vi kan hjælpe vores kunder med at skabe miljømæssige fordele.

- Vi skal have et godt kendskab til og overholde de gældende miljølove og relevante produktstandarder i forbindelse med vores respektive aktiviteter.
- Vi vil arbejde systematisk med at overvåge og måle vores præstationer på miljøområdet samt oplyse om fremskridt med henblik på at forbedre vores egne aktiviteter, hvad angår energi- og ressourceeffektivitet, udledninger, affaldshåndtering, transport og andre relevante miljømæssige aspekter.
- Vi vil konstant udvikle vores kompetencer og samarbejde med vores leverandører og kunder, så vi altid kan tilbyde det produkt eller den løsning, der er bedst set ud fra et miljømæssigt synspunkt.



# Vi er gode naboer og udnytter alle muligheder for at styrke de samfund, vi arbejder i.

Der er stærke bånd mellem virksomhederne i Indutradekoncernen og de lokale samfund, og mange af vores aktiviteter er placeret i mindre byer. Vores forretningsfilosofi omfatter en forpligtelse til at blive på stedet, drage fordel af og udvikle den eksisterende kompetence og bidrage til at skabe stabilitet i aktiviteterne.

- Vi hjælper med at styrke de samfund, vi arbejder i, ved at drive en vital og langsigtet forretning.
- Vi skaber forhold, så vi kan vokse gennem en aktiv og konstruktiv dialog med myndigheder, beslutningstagerne, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund.
- Vi oplyser om vores økonomiske, sociale og miljømæssige resultater på en troværdig og gennemsigtig måde, hvor vi fremlægger såvel vores succeser som vores udfordringer.
- Vi overholder de skatteregler, der gælder i de respektive lande og kommuner, som vores aktiviteter udføres i, og vi betaler de skatter, der knytter sig til disse aktiviteter.
- Vi tilstræber at ansætte nye medarbejdere lokalt, og vi tilbyder jobs og praktikpladser til unge.

## Godkendt af bestyrelsen den 7. november 2019

Har du spørgsmål til adfærdskodeksen?

Kontakt venligst:

Bo Annvik, direktør og CEO

[bo.annvik@indutrade.se](mailto:bo.annvik@indutrade.se)

+46 8 703 03 00

eller

Patrik Johnson, CFO

[patrik.johnson@indutrade.com](mailto:patrik.johnson@indutrade.com)

+46 8 703 03 00



Indutrade AB (publ)

Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden

Kontoradresse: Raseborgsgatan 9

Telefon: +46 8 703 03 00

E-mail: [info@indutrade.se](mailto:info@indutrade.se)

[www.indutrade.se](http://www.indutrade.se)